

FISCAALERT

#17 | JULI 2024

Deze fiscaalalert geeft tweemaandelijks informatie en inspiratie op fiscaal gebied voor ondernemers en werkgevers.

Inhoud

- Wetswijzigingen per 1 juli 2024: dit verandert er voor horeca- en recreatieondernemers
 - Werknemer of zelfstandige? Ontwikkelingen per 2025
 - Belastingheffing Box 3: kritiek op herstelwet
 - Tips voor uw WKR-administratie
 - Basisverzekering voor ZZP'ers een stap dichterbij
-

Wetswijzigingen per 1 juli 2024: dit verandert er voor horeca- en recreatieondernemers

Per 1 juli 2024 veranderen er enkele belangrijke wetten en regels die van invloed kunnen zijn op uw bedrijf. Hieronder vindt u een overzicht van de belangrijkste wijzigingen voor horeca- en recreatieondernemers:

Stijging minimumloon

Het minimumloon voor medewerkers van 21 jaar en ouder stijgt naar €13,68 per uur, een verhoging van 3,1%.

Verbod op tabaksverkoop in horeca

Vanaf 1 juli is de verkoop van sigaretten, vapes en andere tabaksproducten in alle horecagelegenheden verboden, zowel met als zonder alcoholvergunning. Dit verbod wordt in 2030 uitgebreid naar tankstations en gemakszaken.

Vervallen vakantiedagen

Wettelijke vakantiedagen van 2023 vervallen op 1 juli 2024. Bovenwettelijke vakantiedagen blijven vijf jaar geldig. Informeer uw medewerkers tijdig over hun vakantiedagensaldo.

Vastzittende doppen op plastic flessen

Vanaf 3 juli moeten doppen van plastic drankflessen vastzitten aan de fles om zwerfafval te verminderen.

Registratie werkreizen

Bedrijven met 100 of meer medewerkers moeten jaarlijks de zakelijke en woon-werk kilometers van hun medewerkers rapporteren. De eerste rapportage over 2024 moet uiterlijk op 30 juni 2025 worden ingediend bij de RVO.

Werknemer of zelfstandige? Ontwikkelingen per 2025



Het onderscheid tussen werknemer en zelfstandige wordt eenvoudiger door nieuwe wetgeving en de hernieuwde handhaving door de Belastingdienst. Hier zijn drie belangrijke ontwikkelingen:

Nieuwe wetgeving VBAR

Het wetsvoorstel 'Verduidelijking beoordeling arbeidsrelaties en rechtsvermoeden' (VBAR) moet schijnzelfstandigheid voorkomen. Criteria voor het bepalen van werknemerschap zijn:

- Gezagsverhouding: Instructies geven, controle en organisatie door de opdrachtgever.
- Werken voor eigen rekening en risico: Verantwoordelijkheid voor hulpmiddelen, zelfstandige presentatie.

- Rechtsvermoeden bij laag tarief: Bij een uurtarief van maximaal €33 kan makkelijker een arbeidsovereenkomst geclaimd worden.

Gelijker speelveld

Maatregelen om de belastingdruk voor werknemers en zelfstandigen gelijk te maken, zoals de afbouw van de zelfstandigenaftrek en de mkb-winstvrijstelling. Ook komt er een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen.

Verbeterde handhaving

Vanaf 1 januari 2025 handhaaft de Belastingdienst actief op schijnzelfstandigheid. Werkgevers die zzp'ers ten onrechte als zelfstandige inzetten, riskeren naheffingen en boetes.

Aanpassing VBAR-wetsvoorstel

De aanpassing van het VBAR-wetsvoorstel verduidelijkt wanneer iemand werknemer of zzp'er is, met een wettelijk toetsingskader en criteria. Deze nieuwe regels worden naar verwachting per 1 januari 2026 van kracht.

Actieve controle door de Belastingdienst vanaf 2025

Vanaf 1 januari 2025 controleert de Belastingdienst of zzp'ers niet toch in dienst zijn. Dit kan financiële risico's met zich meebrengen, zoals naheffingen en verplichtingen vanuit het arbeidsrecht (bijvoorbeeld doorbetaling van loon bij ziekte, cao-toepassing, ontslagbescherming en transitievergoedingen).

Onderneem actie

Bereid je voor op de nieuwe regelgeving en handhaving. Breng je samenwerking met zzp'ers in kaart en neem de juiste stappen om risico's te minimaliseren. Dit helpt om schijnzelfstandigheid te voorkomen en zorgt ervoor dat jouw onderneming klaar is voor de toekomst.

Belastingheffing Box 3: Kritiek op Herstelwet

Begin juni heeft de Hoge Raad meer duidelijkheid gegeven over de belastingheffing op het box 3-vermogen. Het 'Kerstarrest' van tweeënhalf jaar geleden toonde aan dat de forfaitaire berekening van het inkomen uit sparen en beleggen onjuist was. Het kabinet introduceerde snel een herstelwet, maar deze blijkt nu ook niet te voldoen.

Kritiek op Herstelwet

In 2023 voerde het kabinet een herstelwet in voor de berekening van het inkomen uit sparen en beleggen vanaf 2017. Deze methode gebruikte opnieuw forfaits in plaats van het werkelijke rendement. De Hoge Raad heeft nu geoordeeld dat belastingheffing over een hoger bedrag dan het werkelijke rendement in strijd is met de Rechten van de Mens. Als het forfaitaire rendement hoger is dan het werkelijke rendement, kunnen vermogensbezitters succesvol bezwaar maken.

Gevolgen voor Spaarders en Beleggers

Spaarders en beleggers moeten nu bepalen of hun werkelijke rendement hoger of lager is dan het forfaitaire rendement. Belastingplichtigen moeten aantonen dat hun werkelijke rendement lager is dan het forfaitaire rendement.

Keuzemogelijkheden voor de Jaren 2017-2022

Voor de jaren 2017 tot en met 2022 zijn er drie opties:



1. Heffing volgens het wettelijke systeem met een vermogensmix zoals vastgelegd in de wet.
2. Heffing volgens de Herstelwet met drie categorieën: banktegoeden, overige vermogensbestanddelen en schulden.
3. Heffing over het werkelijke rendement.

Keuzemogelijkheden vanaf 2023

Vanaf 2023 blijft de keuze tussen het forfaitaire rendement en het werkelijke rendement bestaan, waarschijnlijk tot 2027.

Tips voor uw WKR-administratie

Met de werkkostenregeling (WKR) kunt u een deel van de loonsom belastingvrij vergoeden aan uw personeel. Een goede administratie is daarbij essentieel. Zonder zorgvuldige registratie kunnen vergoedingen alsnog belast worden, zelfs als er nog vrije ruimte is. Hier zijn zeven tips voor een correcte WKR-administratie:

1. Duidelijke aanwijzing van werkkosten Geef duidelijk aan welke vergoedingen, verstrekkingen en terbeschikkingstellingen onder de WKR vallen. Wijs deze werkkosten aan als 'eindheffingsloon' om van de voordelen van de WKR te profiteren.
2. Vormvrije aanwijzing Aanwijzen kan op verschillende manieren, zoals via grootboekrekeningen, het personeelshandboek of een aparte administratie.

Wat Te Doen?

Heeft u vermogen dat in box 3 wordt belast? Laat beoordelen of het forfaitaire rendement hoger is dan het werkelijke rendement. Is het werkelijke rendement lager, dan kan bezwaar maken zinvol zijn. Zorg ervoor dat u tijdig bezwaar maakt, want de Belastingdienst zal uw aangifte niet automatisch corrigeren.

3. Gebruik een WKR-verklaring Hanteer een WKR-verklaring voor het aanwijzen van werkkosten. Dit document kan discussie met de Belastingdienst voorkomen bij foutieve boekingen. U hoeft deze verklaring slechts één keer te ondertekenen.
4. Jaarlijkse WKR-opstelling Maak elk jaar een overzicht van alle vergoedingen en verstrekkingen (inclusief btw) die onder de WKR vallen. Dit overzicht is noodzakelijk bij een looncontrole.
5. Inzicht in de totale fiscale loonsom De WKR-opstelling moet de totale fiscale loonsom tonen, inclusief een berekening van de verschuldigde belasting (80% eindheffing) bij overschrijding van de vrije ruimte.
6. Tijdige afdracht van eindheffing Eventuele eindheffingen moeten uiterlijk via de aangifte loonheffingen over het tweede aangiftetijdvak van het daaropvolgende jaar worden afgedragen.

7. Concernregeling Bij gebruik van de concernregeling moeten aanvullende gegevens worden vastgelegd. Meer hierover vindt u op onze pagina over de werkkostenregeling. Met deze tips zorgt u ervoor dat uw WKR-administratie op orde is en voorkomt u onnodige belastingheffingen.

Basisverzekering voor zzp'ers een stap dichterbij

De discussie over een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zzp'ers loopt al geruime tijd. Nu ligt er een wetsvoorstel ter internetconsultatie dat zzp'ers een financieel vangnet moet bieden bij arbeidsongeschiktheid. Hier zijn de belangrijkste punten op een rij.

Waarom deze verzekering?

Zelfstandigen zijn kwetsbaarder bij ziekte dan werknemers, omdat zij geen werkgever hebben die hun loon doorbetaalt. Dit wetsvoorstel biedt zzp'ers een verplicht financieel vangnet bij arbeidsongeschiktheid.

Voor wie geldt de verzekering?

De basisverzekering is verplicht voor IB-ondernemers, degenen die winst uit onderneming genieten. Directeur-groootaandeelhouders (dga's) vallen niet onder de verplichting, omdat zij minder vaak onverzekerd zijn.

Duur en hoogte van de uitkering

- Wachtijd: 52 weken, wat betekent dat het eerste ziektejaar financieel risico blijft voor de zelfstandige.
- Uitkering: Vanaf het tweede ziektejaar ontvangt de zzp'er tot maximaal de AOW-leeftijd 70% van de winst uit onderneming vóór arbeidsongeschiktheid, met als ondergrens het wettelijk minimumloon.

Kosten van de basisverzekering

De premie bedraagt 6,5% van de winst uit onderneming, met een maximum van €195 per maand (gebaseerd op het wettelijk minimumloon van 2024). Deze premie is fiscaal aftrekbaar. Dit kan een extra kostenpost zijn voor zzp'ers die nog niet verzekerd zijn tegen arbeidsongeschiktheid.

Zzp'ers kunnen ervoor kiezen om hun arbeidsongeschiktheidsrisico bij een private verzekeraar onder te brengen. Voorwaarde is dat de dekking en premie minimaal gelijk zijn aan die van de publieke verzekering. Het wetsvoorstel is momenteel in internetconsultatie. Daarna moet het nog worden goedgekeurd door de Tweede en Eerste Kamer.