

FISCAALERT

ISSUE #12

BETALINGSREGELINGEN EN UITSTEL BELASTINGSSCHULD

BELASTINGDIENST

Ondernemers kregen voor schulden die specifiek tijdens de coronacrisis zijn opgebouwd, een betalingsregeling van de Belastingdienst om deze schulden vanaf 1 oktober 2022 af te betalen. Naast deze regeling kan je mogelijk nog in aanmerking komen voor andere regeling als je jouw betalingsverplichtingen aan de Belastingdienst niet kunt voldoen. De mogelijkheden staan hieronder voor jou op een rij.

Kort telefonisch uitstel

Onder bepaalde voorwaarden kan je telefonisch vier maanden uitstel van betaling bij de Belastingdienst aanvragen. Hiervoor gelden de volgende voorwaarden:

- Je deed altijd op tijd, juist en volledig aangifte van de belasting(en) waarvoor je uitstel van betaling aanvraagt.
- Je hebt geen openstaande aanslagen waarvoor je een dwangbevel ontving.
- Je kreeg niet eerder uitstel van betaling vanwege betalingsproblemen of de verrekening met een belastingteruggaaf.
- Jouw totale openstaande belastingsschuld is minder dan €20.000. Een belastingsschuld waarvoor je uitstel van betaling kreeg door bezwaar of beroep telt niet mee.
- Het gaat niet om een betaling van een belasting die je op aangifte moet betalen, zoals btw en loonheffingen.
- Het gaat niet om een aanslag die in meer termijnen mag worden betaald.

Met dit kort telefonisch uitstel wordt de uiterste betaaltermijn die in uw aanslag staat met vier maanden verlengd.

Betalingsregeling

Indien je niet in aanmerking komt voor het kort telefonisch uitstel of heb je meer dan vier maanden uitstel nodig? Dan kan je schriftelijk een betalingsregeling van maximaal twaalf maanden aanvragen. Je vraagt deze aan via een formulier van de Belastingdienst.

Voor de beoordeling van de aanvraag vraagt de Belastingdienst om onder meer jouw inkomsten, de stand van jouw bankrekeningen en kredieten en welke zekerheden je de Belastingdienst kan bieden.

Betalingsregeling na kort telefonisch uitstel

Tot vorig jaar was het niet mogelijk om een betalingsregeling te krijgen nadat eerst al vier maanden kort telefonisch uitstel was verleend. Sinds oktober 2022 is dit wél mogelijk. De termijn van de betalingsregeling bedraagt maximaal twaalf maanden vanaf de uiterste betaaldatum die op jouw aanslag staat. Heb je al vier maanden uitstel gehad, dan dien je jouw belastingschuld dus in maximaal acht maanden af te lossen.

Nieuwe betalingsregeling

Heb je al een betalingsregeling voor een andere belastingschuld en ontvang je een nieuwe aanslag waarvoor je ook een betalingsregeling wilt treffen? Dan kan je schriftelijk een nieuwe betalingsregeling aanvragen voor het bedrag van de totaal openstaande belastingschuld.

Het verzoek voor een nieuwe betalingsregeling dien je in via een brief aan het Belastingkantoor in Heerlen. Na de ontvangst van je verzoek zal je geen betalingsherinnering, aanmaning of dwangbevel krijgen.

Betalingsregeling langer dan 12 maanden

De Belastingdienst geeft op haar website aan dat het in bijzondere gevallen mogelijk is om een betalingsregeling van meer dan twaalf maanden te treffen. In dat geval is sprake van maatwerk en dien je hiervoor contact op te nemen met de Belastingdienst.

MEER WETEN?

Meer weten?

Bij Status Finance zijn we graag van betekenis. Door kennis te delen, advies te geven en voor inzicht te zorgen. Wil je meer weten over de mogelijkheden om uitstel van betaling en/of een betalingsregeling te krijgen van de Belastingdienst? Neem contact op met Nicole Baaten via fiscaal@satusfinance.nl.



BELASTINGDIENST KRIJGT BESCHIKKING OVER GEGEVENS CRYPTOCURRENCY

Inmiddels staat het aantal in Nederland op bijna twee miljoen cryptobezitters. Ook over cryptomunten moet er inkomstenbelasting worden betaald. Voor de Belastingdienst is het lastig om vast te stellen of je cryptomunten hebt, maar dat gaat veranderen.

Uitwisseling informatie met EU-landen

De Belastingdienst kan over verschillende zaken informatie opvragen bij andere EU-landen. Denk hierbij aan informatie over spaarrekeningen, inkomen, pensioen en onroerend goed. Deze gegevensuitwisseling is deels geregeld in de 'Directive on Administrative Cooperation' (DAC).



Deze richtlijn wordt uitgebreid met de DAC 8. Die regelt de gegevensuitwisseling tussen EU-landen over digitale platforms en cryptovaluta. Op 8 december 2022 publiceerde de Europese Commissie een richtlijnvoorstel. Volgens dit voorstel worden aanbieders van cryptodiensten verplicht om cryptobezittingen van hun gebruikers te delen met Europese belastingdiensten.

Hierdoor kan de Belastingdienst straks nagaan of je cryptovaluta in jouw bezit hebt. De belastingdiensten van de verschillende EU-landen gaan de informatie die ze op basis van deze regeling verkrijgen dus ook met elkaar delen. De Europese Commissie heeft voorgesteld om de richtlijn vanaf 1 januari 2026 inwerking te laten treden.

Crypto en inkomstenbelasting

Heb je jouw cryptomunten niet aangegeven in jouw aangifte inkomstenbelasting? Dan kan de Belastingdienst op basis van deze nieuwe informatie alsnog navorderen. Hierbij kun je een boete krijgen van maximaal 300% van de verschuldigde belasting in box 3. In bijzondere gevallen kun je zelfs strafrechtelijk worden vervolgd. Het is daarom ons advies jouw cryptomunten alsnog aan te geven in jouw aangifte inkomstenbelasting. Voor oudere jaren kan er een aanvullende aangifte worden gedaan.

VAKANTIEKRACHTEN

REGELS VOOR UW SALARISADMINISTRATIE



VERLONING

Als je deze zomer gebruik wilt maken van vakantiekrachten, dan moet je voor de verloning op een aantal zaken letten. De bedragen zijn per 1 juli 2023 als volgt:

Teruggave loonbelasting

Betalen jouw vakantiekrachten te veel loonheffingen? Dan kunnen zij die terugvorderen bij de Belastingdienst. Adviseer jouw vakantiemedewerkers om aan het eind van het kalenderjaar te berekenen of het zinvol is om aangifte inkomstenbelasting te doen.

Studenten- en scholierenregeling

Het is mogelijk om in de vakantieperiode gebruik te maken van de studenten- en scholierenregeling. In dat geval betalen jouw vakantiekrachten minder loonbelasting en premies volksverzekeringen.

Hiervoor moeten zij zelf een schriftelijk verzoek indienen bij jou als werkgever. Het formulier hiervoor is op de website van de Belastingdienst te verkrijgen.

Let op! als je de regeling wilt toepassen, dan ben je verplicht het getekende formulier te bewaren in jouw (online) loonadministratie. Is het vakantiewerk afgelopen? Dan moeten jouw vakantiekrachten weer een schriftelijk verzoek indienen om de regeling te beëindigen.

Per maand, week en dag

Tabel: minimumloon per maand, week en dag (bruto bedragen per 1 juli 2023)

Leeftijd	Per maand	Per week	Per dag
21 jaar en ouder	€ 1.995,00	€ 460,40	€ 92,08
20 jaar	€ 1.596,00	€ 368,30	€ 73,66
19 jaar	€ 1.197,00	€ 276,25	€ 55,25
18 jaar	€ 997,50	€ 230,20	€ 46,04
17 jaar	€ 788,05	€ 181,85	€ 36,37
16 jaar	€ 688,30	€ 158,85	€ 31,77
15 jaar	€ 598,50	€ 138,10	€ 27,62

Hoe pas je de studenten- en scholierenregeling toe?

Bij het toepassen van de studenten- en scholierenregeling, mag je voor de berekening van de loonheffing het kalenderkwartaal gebruiken in plaats van het werkelijke loontijdvak. Dit zorgt ervoor dat er in veel gevallen geen of minder loonheffing wordt ingehouden. En dat betekent dat de vakantiekrachten aan het eind van het kalenderjaar geen teruggaafverzoek hoeven te doen bij de Belastingdienst.

De volgende vakantiekrachten komen in aanmerking voor de regeling:

- scholieren die aan het begin van het kalenderkwartaal recht hebben op kinderbijslag;
- studenten en scholieren die aan het begin van het kalenderkwartaal recht hebben op een gift of prestatiebeurs volgens de Wet studiefinanciering 2000 of de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek;
- studenten en scholieren die aan het begin van het kalenderkwartaal recht hebben op een tegemoetkoming in de studiekosten volgens de Wet tegemoetkoming onderwijsbijdrage en schoolkosten.

NIEUWE WETGEVING VRAAGT OM ANTIDISCRIMINATIEBELEID BIJ WERVING & SELECTIE

In Den Haag wordt er gewerkt aan een wet die je verplicht een antidiscriminatiebeleid te voeren bij de werving en selectie van nieuwe werknemers. De Wet toezicht gelijke kansen bij werving en selectie moet meer gelijke kansen bieden op de arbeidsmarkt. Als werkgever moet je jouw werkwijze aanpassen om te voldoen aan dit beleid. Ook als intermediair krijgen wij een meldplicht als wij een discriminerend verzoek ontvangen van een klant.

Hoe kun je voldoen aan de eisen die in de nieuwe wet worden gesteld?

Neem in jouw werkwijze op welke concrete maatregelen je neemt om discriminatie bij werving en selectie te voorkomen. Dit is ook van toepassing voor bijvoorbeeld zwangerschapsdiscriminatie.



REMINDERS

Zet de werving- en selectieprocedure stapsgewijs uiteen en houd rekening met de volgende zaken:

Je moet:

- de functie-eisen objectief en relevant omschrijven;
- een overzicht maken van alle gebruikte kanalen voor het uitzetten van vacatures;
- de sollicitant duidelijk informeren over de sollicitatieprocedure;
- het proces van werving en selectie inrichten op het verkrijgen van vergelijkbare informatie van kandidaten;
- zorgen dat de verkregen informatie van kandidaten op objectieve wijze wordt beoordeeld;
- de inhoud van de procedure duidelijk terugkoppelen.

Vergewisplicht

Bij gebruik van verschillende wervingsvormen moet je de maatregelen die je neemt uiteenzetten per vorm (bijvoorbeeld voor interviews, videosollicitaties of open sollicitaties). Verder moet je ook uitleggen hoe je gelijke kansen waarborgt bij interne werving en selectie.

Bij gebruik van een derde partij ben je verplicht deze te controleren op het naleven van het antidiscriminatiebeleid. Ook moet je nagaan of geautomatiseerde systemen bij deze partijen in lijn zijn met de wet.

Maandaangifte loon- en omzetbelasting april 2023

In het geval van maandaangiften moet je uiterlijk 31 mei 2023 de aangifte omzetbelasting doen over april 2023. De verschuldigde belasting moet ook op deze datum zijn betaald.