



FISCAALERT

EDITIE #14

WIJZIGINGEN VOOR ONDERNEMERS BELASTINGPLAN 2024

Voor ondernemers in de inkomstenbelasting (ib-ondernemers) staan er komend jaar enkele veranderingen op het programma, zoals uiteengezet in het Belastingplan 2024, dat op Prinsjesdag is gepresenteerd door het demissionair kabinet.

Verlaging zelfstandigenaftrek: De zelfstandigenaftrek, een aftrekpost voor ondernemers die voldoen aan het urencriterium, wordt versneld afgebouwd naar € 900 in 2027. Dit wordt gedaan met als doel de fiscale verschillen tussen werknemers en zelfstandigen te verkleinen. In 2024 zal de zelfstandigenaftrek met € 1.280 worden verlaagd, waardoor deze vanaf 1 januari 2024 € 3.750 zal bedragen (vergeleken met € 5.030 in 2023).

Verlagen mkb-winstvrijstelling: Als je een onderneming hebt waarvoor je inkomstenbelasting moet betalen, wordt een deel van jouw resultaat vrijgesteld door de mkb-winstvrijstelling. Deze vrijstelling wordt met ingang van 1 januari 2024 verlaagd van 14% naar 12,7%.

Beperking afschrijvingsmogelijkheid onroerende zaken: Vanaf 1 januari 2024 is het voor de inkomstenbelasting alleen mogelijk om af te schrijven op onroerende zaken wanneer de boekwaarde hoger is dan 100% van de WOZ-waarde. In 2023 was deze grens nog 50% van de WOZ-waarde. Deze maatregel zorgt voor harmonisatie met de regels voor de vennootschapsbelasting, waar de afschrijvingsmogelijkheid al begrensd was op 100% van de WOZ-waarde.



OVERGANGSREGELING VOOR AFSCHRIJVING ONROEREND GOED

Ondernemers die onlangs onroerend goed hebben aangeschaft en zijn begonnen met afschrijven vóór 1 januari 2024, en nog niet drie volledige boekjaren hebben kunnen afschrijven, kunnen gebruikmaken van een overgangsregeling. Hierdoor kunnen ze gedurende de resterende jaren van die drie boekjaren na 31 december 2023 nog afschrijven volgens de oude regels.

VENNOOTSCHAPSBELASTING ONGEWIJZIGD

De tarieven en tariefschijven in de vennootschapsbelasting blijven ongewijzigd ten opzichte van 2023.

WIJZIGINGEN WERKGEVERS

Als ondernemer ben je in veel gevallen ook werkgever. Ook in deze rol moet je voor 2024 rekening houden met veranderende fiscale regelgeving. We zetten de belangrijkste wijzigingen voor werkgevers voor je op een rij:

- Volgens het Belastingplan 2024 gaat de reiskostenvergoeding op 1 januari 2024 verder omhoog naar € 0,23 per kilometer. wat betekent dit voor jou? Je mag vanaf 2024 een hoger bedrag per kilometer belastingvrij vergoeden aan je personeel. Het hangt af van afspraken tussen jou en je werknemers of je ook daadwerkelijk meer gaat betalen. Uiteraard staat het je vrij om werknemers een hogere reiskostenvergoeding te geven dan wat fiscaal is toegestaan. Het meerdere vormt dan loon. Dit kun je dan belasten of aanwijzen aan de werkkostenregeling. De vrije ruimte in de werkkostenregeling (WKR) daalt in 2024 naar 1,92% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom.
- In 2023 bedraagt de vrije ruimte in de werkkostenregeling (WKR) 3% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom en 1,18% over de loonsom boven € 400.000. Het percentage van 3% was een tijdelijke verhoging die eindigt op 1 januari 2024. Vanaf dat moment wordt de vrije ruimte in de WKR verlaagd naar 1,92% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom en 1,18% over de loonsom boven € 400.000. De verlaging van de vrije ruimte heeft directe gevolgen voor jouw budget voor belastingvrije vergoedingen en verstrekkingen aan jouw personeel. Bijvoorbeeld, bij een fiscale loonsom van € 400.000 leidt de verlaging tot een reductie van jouw vrije ruimte met € 4.320.

Deze wijzigingen in de belastingwetgeving hebben gevolgen voor ondernemers en vragen mogelijk om aanpassingen in jouw fiscale planning en strategieën. Het is raadzaam om met een adviseur te overleggen om de impact van deze veranderingen op jouw situatie te begrijpen en passende maatregelen te nemen.

Heb je onze hulp nodig?
Laat het ons dat weten.

DERDE DINSDAG IN SEPTEMBER

- Op 1 januari 2024 ondergaat de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag (Wml) in Nederland een ingrijpende verandering. Vanaf dat moment wordt het wettelijk minimumuurloon ingevoerd. Het huidige systeem met vaste minimum maand-, week- en daglonen wordt vervangen. Meer gelijkheid onder werknemers. Het vaste minimumuurloon geldt voor alle werknemers van 21 jaar en ouder. Jongere werknemers ontvangen ook een vast minimumjeugdloon per uur. Het minimumuurloon bevordert meer gelijkheid. Vanaf 1 januari 2024 zal het minimumloon niet langer variëren per sector. Het nieuwe wettelijke minimumuurloon zal gebaseerd zijn op een voltijds arbeidscontract van 36 uur per week. Als gevolg hiervan zullen werknemers met een voltijds contract van meer dan 36 uur meer verdienen. Vanaf 1 januari 2024 krijgen zij een loonsverhoging als de contractomvang hetzelfde blijft. Het minimumuurloon wordt halfjaarlijks geïndexeerd, op 1 januari en 1 juli. Het minimumuurloon vanaf 1 januari 2024 zal in oktober 2023 bekend zijn. De invoering van het minimumuurloon vereist aanpassingen aan veel salarisschalen in collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's). Deze zijn vaak gebaseerd op vaste maand-, week- en dagbedragen. Daarnaast zal de omvang van een voltijdscontract van 36 uur vaak van invloed zijn op de salarisschalen vanaf 1 januari 2024. Dit is het geval als eerdere berekeningen waren gebaseerd op een 40-urige werkweek. Als u momenteel een voltijds arbeidscontract heeft van meer dan 36 uur per week voor uw personeel, zullen de arbeidskosten toenemen. U bent echter niet verplicht om een standaardwerkweek van 36 uur in te voeren. U mag zelf de gewenste omvang van een voltijds arbeidscontract bepalen, zolang dit voldoet aan wettelijke bepalingen en collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's).

BIJTELLING IN 2024 **AUTO VAN DE ZAAK**

Als je in een bedrijfsauto rijdt, dien je rekening te houden met de regels en percentages voor bijtelling. De bijtelling die je in 2024 moet betalen, is afhankelijk van het type auto, de waarde en de datum van de eerste registratie. Als je meer dan 500 kilometer privé rijdt, krijg je te maken met bijtelling.

Bijtelling is een percentage van de cataloguswaarde van jouw auto. De hoogte van dit percentage hangt onder andere af van de CO2-uitstoot van jouw auto. In 2024 zijn er twee tarieven voor de bijtelling.

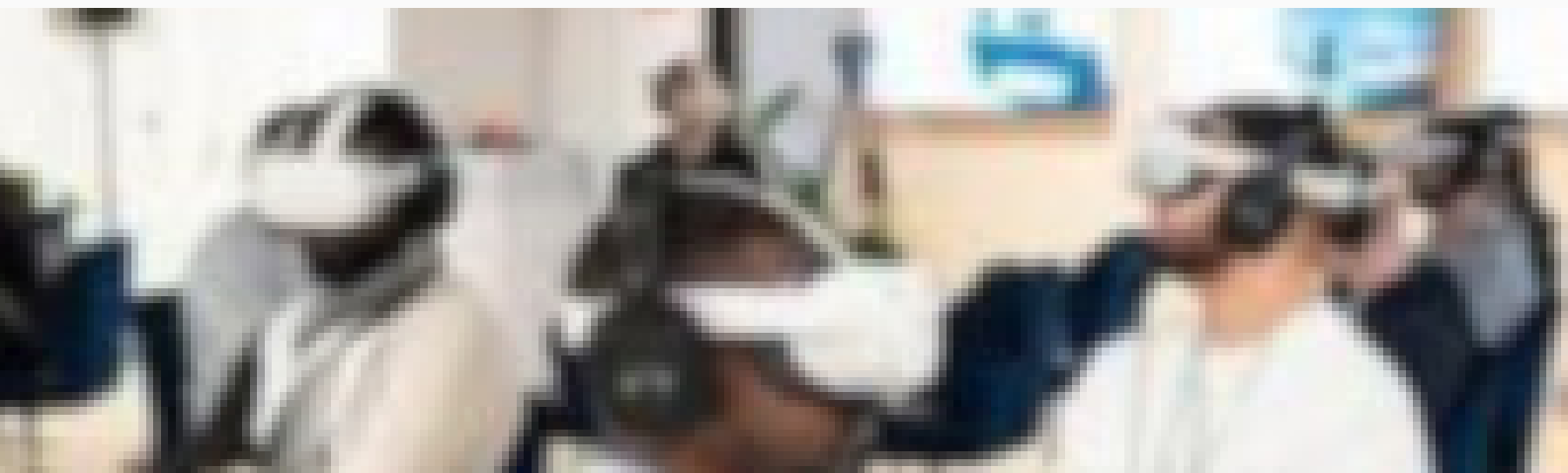
Voor benzine- en dieselauto's verandert er niets op 1 januari 2024. Het bijtellingspercentage blijft 22% voor elke auto die meer dan 1 gram CO2 uitstoot. Ook voor elektrische auto's verandert er niets op 1 januari 2024. Het gecombineerde bijtellingspercentage blijft geldig. In 2024 bedraagt het bijtellingspercentage 16% voor auto's met een cataloguswaarde tot € 30.000. Als de elektrische auto een hogere cataloguswaarde heeft, geldt een bijtelling van 22% over de cataloguswaarde boven € 30.000.

Het verlaagde, gecombineerde bijtellingspercentage geldt voor zestig maanden, te rekenen vanaf de eerste dag van de maand volgend op de maand van eerste registratie. De eerste registratiedatum is de datum waarop de auto voor het eerst op de weg is toegelaten, waar dan ook ter wereld. Na zestig maanden geldt het standaard bijtellingspercentage van 22%.

Het verlaagde bijtellingspercentage wordt vanaf 2025 verder afgebouwd. Het kan dus interessant zijn om in 2023 of 2024 nog een elektrische auto aan te schaffen.

AANPASSING BTW-HEFFING VIRTUELE DIENSTEN

Vanaf 2025 wordt de btw voor culturele, artistieke, sportieve, wetenschappelijke, educatieve en entertainmentdiensten geheven op basis van de locatie van de afnemer, ongeacht of je deze diensten fysiek of virtueel afneemt. Dit is een wijziging ten opzichte van de huidige regeling, waarbij de btw wordt geheven op de plaats waar het evenement of de activiteit daadwerkelijk plaatsvindt. Door deze aanpassing worden de btw-regels voor virtuele diensten gemoderniseerd en vanaf 2025 in rekening gebracht in de lidstaat waar jij als afnemer gevestigd bent.





Ondernemers mogen hun medewerkers verplichten om op de bedrijfslocatie te werken. Je hebt dus niet de vrijheid om te werken waar je wilt. Dit is het resultaat van de stemming in de Eerste Kamer over het wetsvoorstel "Werken waar je wilt". Er zijn geen wettelijke verplichtingen voor thuiswerken.

De "Wet Werken waar je wilt" werd op 26 september 2023 verworpen door de Eerste Kamer. Het doel van de wet was om wettelijke mogelijkheden te bevorderen zodat medewerkers zelf kunnen bepalen waar ze willen werken. Volgens het voorstel zou een verzoek van een werknemer om thuis te werken of op een andere locatie behandeld moeten worden als bijvoorbeeld een verzoek over de arbeidsduur. Werkgevers met 10 of meer medewerkers zouden in principe zo'n verzoek van een medewerker moeten toestaan en niet zomaar mogen weigeren. Het voorstel was al goedgekeurd door de Tweede Kamer, maar de Eerste Kamer stemde tegen. Met de recente afwijzing van de wet zijn verplichtingen voor werkgevers op dat gebied van de baan.

Thuiswerken blijft echter een aantrekkelijke arbeidsvoorwaarde voor ondernemers. In de huidige arbeidsmarkt kan dit net die extra voorwaarde zijn waardoor medewerkers voor jouw onderneming kiezen. Hoe is jouw thuiswerkbeleid? Wie mag binnen welke functie thuiswerken? En wanneer mag er thuisgewerkt worden? Op welke wijze en onder welke werkafspraken? Dit zijn allemaal vragen die je als werkgever moet beantwoorden. Wees daarbij ook bedacht op de Arbo-eisen aan een werkplek. Vergoed je alle kosten voor thuiswerken? En hoe ga je om met de vaste (reis)kostenvergoedingen die je mogelijk hanteert? Houd in dit kader ook rekening met fiscale aspecten.

Meer weten?

Bij Status Finance zijn we graag van betekenis. Door kennis te delen, advies te geven en voor inzicht te zorgen. Wilt u meer weten over één van de fiscale wijzigingen? Neem contact met ons op.