

FISCAALERT

September 2022/#10

Verhoging thuiswerkvergoeding per 2023

Sinds 1 januari 2022 geldt er een vrijstelling van € 2 per dag als tegemoetkoming voor de kosten bij thuiswerken. In maart 2022 berekende het Nibud dat de gemiddelde kosten om thuis te werken door de gestegen energieprijzen zijn gestegen naar € 3,05 per werkdag.

Jaarlijkse indexatie

In de wet is vastgelegd dat de thuiswerkvergoeding jaarlijks wordt geïndexeerd aan de hand van de tabelcorrectiefactor. Hierdoor wordt rekening gehouden met de inflatie. Deze indexatie zal voor het eerst plaatsvinden per 1 januari 2023. Naar verwachting stijgt de thuiswerkvergoeding dan naar € 2,13.

Werkkostenregeling

Ook de evaluatie van de werkkostenregeling (WKR) volgt in 2023/2024. Dan wordt bekeken of het forfait van de thuiswerkvergoeding nog overeenkomt met de gemiddelde werkelijke kosten die werknemers in de praktijk maken.

Groene arbeidsvoorwaarden

Werknemers krijgen of lenen geld van hun werkgever voor zonnepanelen, of een hogere reiskostenvergoeding voor fiets en openbaar vervoer. Groene arbeidsvoorwaarden zijn zowel gewild bij werkgevers als werknemers. Steeds meer ondernemers introduceren een klimaatbudget.

In deze editie:

1. Thuiswerkvergoeding 2023
2. Groene arbeidsvoorwaarden
3. UBO-registratie opnieuw uitgesteld
4. Nieuwe regelgeving cryptocurrency
5. Fiscale reminders september 2022



Het hebben van secundaire, groene arbeidsvoorwaarden verhoogt de betrokkenheid van uw werknemers. Een voorbeeld vormt AFAS Software. De 650 werknemers kunnen maximaal € 25.000 lenen om hun koophuis te verduurzamen. De aflossing is in tien jaar tegen een rente van 2,9%. Dit leidt zowel tot verbinding en betrokkenheid als verduurzaming.

Werknemers vinden werken voor een werkgever met groene arbeidsvoorwaarden aantrekkelijk door de rechtvaardiging in het beloningsbeleid.

Mogelijkheden groene arbeidsvoorwaarden

Er zijn ook andere mogelijkheden voor groene arbeidsvoorwaarden. Bij verkeersorganisatie ANWB krijgen werknemers die met de fiets of het openbaar vervoer naar het werk reizen, een hogere reiskostenvergoeding dan werknemers die met de auto reizen. Minder autokilometers leidt tot minder uitstoot en minder files.

Een ander voorbeeld vormt een zogenaamde 'groene fietsregeling', waarbij uw werknemers een fiets cadeau krijgen, waarbij de waarde ten laste gaat van de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR). Of u stelt aan uw personeel enkele elektrische fietsen van de zaak ter beschikking. Daarover betaalt uw werknemer weliswaar een kleine bijtelling, maar de onderhoudskosten zijn voor uw rekening.

Medezeggenschap

Belangrijk om te weten is dat de ondernemingsraad een instemmingsrecht heeft over nieuwe groene arbeidsvoorwaarden. Het is daarbij essentieel om te peilen of er voldoende draagvlak is. Verder moet het geen eis, maar een mogelijkheid zijn.

Fiscale aspecten

Vanuit fiscaal perspectief zitten er beperkingen aan de groene arbeidsvoorwaarden. De uit te keren budgetten vormen in de regel loon. Dit betekent dat het voordeel moet worden belast of dat het ten laste komt van de vrije ruimte in de WKR. Dit verhoogt uw werkgeverskosten, omdat de vrije ruimte meestal niet toereikend is om duurzame groene arbeidsvoorwaarden te bekostigen. Het is aan het kabinet om werkgevers daarin meer te stimuleren door bijvoorbeeld een vrijstelling in het leven te roepen voor groene arbeidsvoorwaarden.

INVOERING UBO-REGISTER OPNIEUW UITGESTELD

Het UBO-register is ingevoerd om witwassen en financiering van terrorisme te voorkomen. Het is in feite een database van alle personen in Europa die de eigenaar zijn van een bedrijf of zeggenschap hebben in een organisatie. Uiterlijk 27 maart 2022 moesten alle bedrijven en instellingen hun UBO hebben ingeschreven bij de Kamer van Koophandel (KvK). Omdat veel bedrijven op het laatste moment melding hebben gedaan, is er een grote achterstand ontstaan in de verwerking daarvan. De doorlooptijd bedraagt op dit moment ongeveer 25 weken. Dit zorgt met name bij nieuwe ondernemingen voor onrust, omdat een UBO-inschrijving onder meer verplicht is om zaken te doen met een financiële instelling.

Om problemen te voorkomen heeft het Ministerie van Financiën daarom een tijdelijke regeling ingevoerd. Op basis daarvan volstaan nieuwe ondernemingen met een ontvangstbevestiging van hun UBO-opgave. Hiermee kunnen zij bijvoorbeeld een zakelijke bankrekening openen. Zodra de melding door de KvK is verwerkt moet de onderneming dit alsnog melden. Deze regeling liep af op 1 september 2022. Omdat de achterstanden bij de KvK nog lang niet zijn weggewerkt, is de regeling nu verlengd tot 1 januari 2023.

Let op! Het uitstel van de invoering van het UBO-register ontslaat u dus niet van uw verplichting om de UBO('s) van uw onderneming bij de KvK te melden.

NIEUWE REGELGEVING CRYPTOCURRENCY



MiCA-verordening?

De MiCA-verordening maakt onderdeel uit van het zogenaamde Digital Finance-pakket. Het Digital Finance-pakket bestaat uit diverse maatregelen die meer ruimte moeten creëren voor het verder

De Europese Raad heeft een akkoord bereikt over het definitieve voorstel voor de Markets in Crypto Assets-verordening (MiCA). De verordening scherpert de regels voor cryptobedrijven en cryptomarkt verder aan. We beschrijven hieronder wat deze verordening precies inhoudt en welke impact dit gaat deze hebben op de (Europese) cryptomarkt.

digitaliseren van de Europese financiële dienstverlening en het toekomstbestendig maken van de Europese economie. Belangrijk hierbij is dat de risico's voor gebruikers zoveel als mogelijk worden beperkt. Hierbij rekening houdend dat het EU-reguleringskader voor financiële diensten innovatievriendelijk moet worden en dus ook geen barrière mag vormen voor wat betreft de toepassing en ontwikkeling van nieuwe technologieën, zoals bijvoorbeeld crypto en blockchain. Op deze manier kan optimaal geprofiteerd worden van de kansen die crypto en blockchain bieden. Daarnaast kan er beter worden ingespeeld op nieuwe risico's die hier mogelijk uit voortvloeien.



Doelstellingen van de MiCa- verordening

De MiCA-verordening richt zich voornamelijk op vier doelstellingen:

- het bevorderen van de rechtszekerheid binnen de Europese Unie;
- het stimuleren van innovatie;
- het regelen van consumentenbescherming en regels omtrent marktintegriteit;
- het waarborgen van financiële stabiliteit.

Het overkoepelende doel van MiCA is daarmee voornamelijk het scheppen van een gemeenschappelijk regelgevend kader voor crypto en blockchain. Dit omvat alle crypto en blockchain die zich ook buiten de bestaande financieel rechtelijke wetgeving bevinden. De regelgeving die voortvloeit uit de MiCA-verordening is divers en breed. Denk aan:

- een vergunningsplicht en de exploitatievoorwaarden voor crypto- en blockchanaanbieders;
- regelgeving m.b.t. het bewaren van cryptoactiva en gelden van klanten;
- een verplichting voor uitgevers van cryptovaluta om een informatiedocument te publiceren dat aan bepaalde vereisten moet voldoen; en
- strenge regelgeving voor uitgevers van stablecoins.

Vergunningsplicht

De MiCA-verordening is vergelijkbaar met bestaande regelgeving die toeziet op organisaties die acteren in het werkgebied van de financiële dienstverlening. Zo zijn met de inwerkingtreding van de verordening diverse soorten cryptodienstverleners onderhevig aan een vergunningsplicht voordat zij hun cryptodiensten mogen aanbieden. Deze vergunning is iets anders als de registratieplicht uit de Wwft, en bevat meer voorwaarden voor cryptodienstverleners. Voorbeelden van die voorwaarden zijn het schrijven van een bedrijfsplan, het kunnen aantonen van een integere bedrijfsuitvoering en het hebben van een transparante zeggenschapsstructuur.

Andere belangrijke regelgeving betreft de regulering van stablecoins. Uitgevers van stablecoins moeten zich gaan houden aan strenge regels om te voorkomen dat gebruikers worden meegesleurd in een implosie van de munt.

Fiscale Reminders

SEPTEMBER

01

Omzet- en loonbelasting

In het geval van maandaangiften omzet- en/of loonbelasting moet u uiterlijk 30 september 2022 aangifte doen over augustus 2022. Ook moet u de verschuldigde belasting op deze datum hebben betaald.

02

Samenwerkingsverbanden

Als u dit jaar een samenwerkingsverband wilt aangaan of iemand treedt toe tot een bestaand samenwerkingsverband, dan is het mogelijk om dit met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022 te laten plaatsvinden. Het resultaat van heel 2022 kan dan tussen alle participanten van het samenwerkingsverband worden verdeeld. Dit is alleen mogelijk als de overeenkomst vóór 1 oktober 2022 is gesloten en schriftelijk is vastgelegd. In geval van een bv, kan de totstandkoming van het samenwerkingsverband niet verder terugwerken dan de oprichtingsdatum.

03

Verklaring terugwerkende kracht geruisloze terugkeer

Ook voor een geruisloze terugkeer uit de bv geldt dat deze met terugwerkende kracht (voor de inkomsten- en vennootschapsbelasting) tot 1 januari 2022 kan plaatsvinden als hiervoor een verklaring wordt opgesteld. Deze verklaring moet vóór 1 oktober 2022 zijn opgesteld en samen met het daarvoor bestemde geleideformulier per aangetekende brief naar de Belastingdienst worden verstuurd.

04

Btw terugvragen uit andere EU-landen

Heeft u in 2021 in een ander EU-land btw betaald en hoeft u in dat land geen btw-aangifte te doen? Dan kunt u deze btw onder voorwaarden terugvragen via de Nederlandse Belastingdienst. De btw over het jaar 2021 moet dan door middel van een verzoek worden teruggevraagd vóór 1 oktober 2022. Verzoeken die hierna binnenkomen, worden mogelijk niet meer in behandeling genomen. De Belastingdienst adviseert om niet tot eind september te wachten met het terugvragen van de btw, om te voorkomen dat de website overbelast raakt.