

FISCAALERT



DEZE FISCAALERT GEEFT TWEEMAANDELIJKSE INFORMATIE EN INSPIRATIE OP FISCAAL GEBIED VOOR ONDERNEMERS EN WERKGEVERS.

BELASTINGDRUK 2024: NIET IN ÉÉN TARIEF TE VANGEN

De Rijksoverheid past jaarlijks de belastingtarieven aan om voldoende inkomsten te genereren. Hierdoor wordt het steeds complexer om de werkelijke belastingdruk eenvoudig weer te geven. Wat zijn nu eigenlijk de verschillen in inkomstenbelasting en vennootschapsbelasting tussen een IB-ondernemer, een dga (directeur-grotaandeelhouder) die zijn onderneming in de vorm van een bv exploiteert, en de hybride structuur waarbij de natuurlijke persoon/IB-ondernemer een samenwerkingsverband aangaat met zijn eigen bv?

>>> DE IB-ONDERNEMER

Voor de IB-ondernemer gelden in 2024 twee tarieven voor de inkomstenbelasting/premieheffing volksverzekeringen: 36,97% en 49,5%. Daarnaast is er de Zorgverzekeringswet met een tarief van 5,32%. Om belastingplichtigen met lagere inkomens te ondersteunen, zijn er heffingskortingen, waaronder de algemene heffingskorting en de arbeidskorting voor actieve deelname aan het arbeidsproces. Deze kortingen nemen af naarmate het inkomen stijgt. Bovendien profiteert de IB-ondernemer van extra fiscale aftrekposten, zoals de zelfstandigenaftrek en de mkb-vrijstelling.

Het effectieve belastingtarief varieert in 2024 van ongeveer 5% bij een inkomen van € 20.000 tot 61% bij een inkomen van € 88.000. Bij een belastbaar inkomen van meer dan € 235.000 keert het effectieve tarief terug naar ongeveer 45%.

➤➤➤ DE DGA

Wanneer de onderneming in een bv-vorm wordt geëxploiteerd, moet de directeur-grotoaandeelhouder (dga) zichzelf in 2024 een zogenaamd gebruikelijk loon toekennen van minimaal € 56.000, waarover belasting moet worden afgedragen.

Voor de vennootschapsbelasting geldt in 2024 een tarief van 19% voor een resultaat tot € 200.000. Bij een resultaat van meer dan € 200.000 stijgt het tarief naar 25,8%.

Naast het gebruikelijk loon moet de dga bij een dividenduitkering over het dividend een AB-heffing betalen. In 2023 gold nog een vlak tarief van 26,9%. Vanaf 2024 geldt echter een trapsgewijs tarief van 24,5% over de eerste € 67.000, waarboven het tarief stijgt naar 33%. Het is belangrijk op te merken dat vanaf 2025 het box-2 inkomen meetelt voor de bepaling van de algemene heffingskorting, wat betekent dat de dga met een laag loon die dividend uitkeert per saldo meer belasting verschuldigd is. Dit roept de vraag op of deze maatregel de dga nog steeds stimuleert om jaarlijks dividend uit te keren, of dat hij dit deel van de belastinguitstelt.

BELASTING INFORMATIEPLICHT VOOR DIGITALE PLATFORMS



Sinds 1 januari 2023 zijn platformexploitanten verplicht om jaarlijks informatie aan te leveren aan de Belastingdienst over transacties die anderen via hun platform hebben gedaan, zoals vastgelegd in de Europese 'Directive on Administrative Cooperation' (DAC), met de implementatie van onderdeel 7, bekend als DAC7, in de Nederlandse wetgeving.

Als platformexploitant moet u gegevens van uw verkopers uitwisselen met de Belastingdienst, als u een platform geheel of gedeeltelijk beschikbaar stelt voor activiteiten zoals de verhuur van onroerend goed, het verlenen van diensten (bijvoorbeeld een taxidienst) of de verkoop van goederen of de verhuur van transportmiddelen.

Een exploitant die niet in een ander EU-land rapporteert, moet dus in Nederland aan zijn rapportageverplichtingen voldoen. Een belangrijke voorwaarde voor deze verplichting is dat u als platformexploitant inzicht heeft in het bedrag van de tegenprestatie voor de activiteiten van de verkoper, of dat het bedrag redelijkerwijs bij u bekend kan zijn.

Een platform dat verplicht is om gegevens uit te wisselen, vertoont gelijkenis met een faciliterend platform voor de btw. In de btw-wetgeving wordt een faciliterend platform gedefinieerd als een platform dat leveranciers en afnemers van goederen met elkaar in contact brengt en (in)direct betrokken is bij de betaling en aflevering van de goederen aan de afnemer. Als uw platform kwalificeert als een faciliterend platform, bent u onder voorwaarden verantwoordelijk voor de afdracht van de btw over bepaalde leveringen, zoals afstandsverkoop van in de EU ingevoerde goederen van geringe waarde (tot € 150) of leveringen waarvan de leverancier buiten de EU is gevestigd.

Er is een verband tussen een faciliterend platform voor de btw en de verplichte gegevensuitwisseling: als uw platform kwalificeert als een faciliterend platform, moet u ook verplicht gegevens uitwisselen met de Belastingdienst. Het is echter belangrijk om uw kwalificatie voor zowel de gegevensuitwisseling als voor de btw vast te stellen.

Bedrijven die gebruikmaken van platforms voor het aanbieden van diensten zullen indirect te maken krijgen met deze nieuwe informatieverplichtingen. De platforms moeten namelijk de benodigde gegevens bij hen opvragen en doorgeven aan de Belastingdienst. Dit betekent dat zelfs als u geen platformexploitant bent, maar wel diensten aanbiedt via platforms, u gevolgen zult ondervinden van deze nieuwe regelingen.

CONTROLEPLICHTIG GEWORDEN? WAT NU?

U wordt controleplichtig: wat nu? Als uw bedrijf is gegroeid naar een middelgrote onderneming, is het volgens de wet voortaan controleplichtig. Wat betekent dit voor u en wat houdt een wettelijke controle in?

Wanneer bent u controleplichtig? Volgens de wet bent u 'middelgroot' en dus controleplichtig als uw onderneming in twee opeenvolgende boekjaren voldoet aan twee van de drie onderstaande criteria:

1. Omzet meer dan € 15 miljoen;
2. Balanstotaal meer dan € 7,5 miljoen;
3. Aantal medewerkers meer dan 50 (fte).

Let op! de controlegrenzen zijn onlangs verhoogd en mogen met terugwerkende kracht ook over boekjaar 2023 worden toegepast!

Wat verandert er? Nu uw onderneming wettelijk controleplichtig is geworden, moeten wij als uw accountant ieder jaar een controleopdracht uitvoeren in plaats van alleen de jaarrekening samenstellen met een samenstellingsverklaring.

Wat is een controleopdracht? Bij een controleopdracht onderzoekt uw accountant met een redelijke mate van zekerheid of de jaarrekening geen afwijkingen bevat en dus een realistische weergave is van uw onderneming.

Controlewerkzaamheden en uw accountant: Voor de juiste uitvoering van de controleopdracht is het belangrijk dat wij uw bedrijf door en door kennen. Het controleproces duurt langer, is intensiever en de jaarrekening moet aan meer vereisten voldoen.

Welke stappen bestaan er in de controlewerkzaamheden? Dit omvat planning en voorbereiding van de opdracht, uitvoeren van interim- en eindejaarscontrole, en afronding met een accountantsverslag.

Goed om te weten: In het eerste jaar van de wettelijke controle zijn wij als uw accountant ook verplicht om de beginbalans te controleren.



GEBRUIK VAN SOCIAL MEDIA EN HET URENCRITERIUM

Wordt het gebruik van social media meegerekend voor het urencriterium? Dit was het onderwerp van discussie bij de rechtbank, met een opvallend antwoord tot gevolg, want dat blijkt niet altijd het geval te zijn

Het urencriterium is essentieel voor bepaalde aftrekposten, zoals de zelfstandigenaftrek. Om aan dit criterium te voldoen, moet u in een kalenderjaar minimaal 1.225 uur aan uw onderneming besteden én meer tijd aan uw onderneming besteden dan aan andere werkzaamheden.

Welke uren mag u meerekenen? In principe tellen alle uren die u besteedt aan uw onderneming mee, zelfs als deze niet direct aan klanten gefactureerd worden, zoals tijd besteed aan facturatie of het updaten van uw website. Het is echter vereist dat u aannemelijk kunt maken dat u deze uren aan uw onderneming heeft besteed.

Hoe zit het met het gebruik van social media? Als u tijd besteedt aan het updaten en bijhouden van social mediakanalen, worden deze uren in principe ook meegerekend voor het urencriterium. U moet echter aannemelijk kunnen maken dat deze tijd aan uw onderneming is besteed. In een recente zaak oordeelde de rechtbank echter anders.

»»» CONCRETE ZAAK

Een vrouw beweerde aan het urencriterium te voldoen en recht te hebben op zelfstandigenaftrek. Ze gaf aan 600 uur aan social media en 300 uur aan andere media te hebben besteed van de 1.352 uren die ze voor haar onderneming werkte. Hoewel de rechtbank niet twijfelde aan het dagelijkse gebruik van social media, oordeelde ze toch dat niet aan het urencriterium was voldaan, omdat niet duidelijk was waarom dit gebruik als zakelijk moest worden beschouwd.

»»» PRAKTISCHE IMPLICATIES

Voor het urencriterium is het van belang dat u aannemelijk kunt maken dat uw werkzaamheden voor uw onderneming zijn verricht en waarom ze van belang zijn. Dit geldt vooral als de tijd die u besteedt, zoals aan social media, een substantieel deel vormt van de benodigde 1.225 uur.

➤➤➤ LIJFRENTTE AFGEKOCHT IN 2023? LET OP!

Let op! Als u in 2023 een lijfrente heeft afgekocht, dient u alert te zijn. De Belastingdienst stuurt belastingplichtigen die dit hebben gedaan een brief met instructies over hoe deze afkoop correct moet worden verwerkt in de aangifte inkomstenbelasting (IB) 2023. Deze post zal dus kritisch worden gecontroleerd door de fiscus.

Voor IB-ondernemers en directeur-grotaandeelhouders is de lijfrente een belangrijke manier om pensioen op te bouwen. Echter, het afkopen van een lijfrente brengt fiscale verplichtingen met zich mee, inclusief revisierente van 20%. In de aangifte IB zijn vragen opgenomen over een afgekochte lijfrente.

De Belastingdienst heeft een brief gestuurd (met dagtekening 13 maart) aan personen die een lijfrente hebben afgekocht in 2023, waarin wordt aangegeven hoe ze de afkoop correct moeten verwerken in de aangifte IB 2023. Als de bank of verzekeraar al loonheffingen heeft ingehouden over de afkoop, heeft de Belastingdienst dit, als het goed is, al opgenomen in de voorgevulde aangifte IB 2023.

➤➤➤ EIGENRISICODRAGERSCHAP VÓÓR 1 APRIL AANVRAGEN OF OPZEGGEN

Eigenrisicodragerschap voor de WGA of ZW moet vóór 1 april worden aangevraagd of opgezegd. Werkgevers die per 1 juli eigenrisicodrager willen zijn, dienen hun aanvraag uiterlijk op 31 maart in te dienen. Dit biedt de mogelijkheid om minder premies werknemersverzekeringen te betalen, maar houd er rekening mee dat dit tot maximaal tien jaar verantwoordelijkheid voor het loon van zieke en arbeidsongeschikte werknemers met zich meebrengt.

Werkgevers kunnen tweemaal per jaar - op 1 januari en 1 juli - besluiten eigenrisicodrager te worden voor de WGA of ZW. Het terugkeren naar de publieke verzekering van UWV kan ook alleen op die momenten. Voor werkgevers die per 1 juli 2024 willen wisselen, moet de aanvraag 13 weken van tevoren bij de Belastingdienst zijn ingediend, met een deadline van 31 maart 2024.

Is eigenrisicodrager betaalt een werkgever geen WGA- en ZW-premies, maar draagt hij zelf de kosten van uitkeringen aan zieke en arbeidsongeschikte werknemers. Dit kan tot maximaal tien jaar voor de WGA en maximaal twee jaar voor de ZW duren. Bij de keuze voor eigenrisicodragerschap is het belangrijk om de voor- en nadelen goed af te wegen, waarbij de ondernemingsraad advies- en instemmingsrechten heeft.

Let op, sinds 1 januari 2024 geldt voor (middel)grote werkgevers die eigenrisicodrager zijn voor de ZW een hogere terugkeerpremie bij beëindiging van het eigenrisicodragerschap. Deze werkgevers betalen dan de volledige sectorale premie in plaats van de helft.



MKB-NEDERLAND VERZET ZICH TEGEN DE EXTRA MINIMUMLOONVERHOOGING OP 1 JULI 2024.

MKB-Nederland en VNO-NCW roepen op tot het schrappen van de geplande extra verhoging van het wettelijk minimumloon per 1 juli 2024. Volgens hen is de recente sterke stijging van het minimumloon, tot wel meer dan 30% in anderhalf jaar tijd, al een grote last voor met name kleine bedrijven.



Mogelijk uitstel voor wet tegen schijnzelfstandigheid met ruim 1.100 reacties op de internetconsultatie van het voorstel. De beoogde ingangsdatum van 1 januari 2026 is waarschijnlijk niet haalbaar door de massale belangstelling en kritiek op het conceptwetsvoorstel.



Als u voor 2023 recht heeft op tegemoetkomingen uit de Wet tegemoetkomingen loondomein (Wtl), stuurt UWV u uiterlijk 14 maart een voorlopige berekening. Vergeet niet om deze voor 1 mei 2024 te controleren.

Deze verhoging leidt tot onverantwoorde stijgingen in loonkosten, vooral in arbeidsintensieve sectoren waar winstgevendheid al onder druk staat. De ondernemers pleiten voor het verlagen van belasting- en premiedruk als effectiever en duurzamer middel om de koopkracht van werknemers te verbeteren, waardoor zij netto meer overhouden en werken aantrekkelijker wordt.

Wilt u meer informatie over een van deze onderwerpen of over de fiscale dienstverlening van Status Finance? Aarzel niet om contact op te nemen met onze specialisten via fiscaal@statusfinance.nl. We staan klaar om uw vragen te beantwoorden.

