

FISCAALERT

Eindejaarseditie 2021



NIEUWS DEZE EDITIE:

| | |
|--|----------|
| Toch weer bijzonder belastinguitstel | PAGINA 1 |
| Ook de now-regeling is weer van stal gehaald | PAGINA 2 |
| 6e ronde tegemoetkoming vaste lasten | |
| Zelfstandigenaftrek nog niet benut? | PAGINA 3 |
| Btwcorrectie privégebruik auto | |
| OSS-regeling | |
| Werkkostenregeling | |
| Pensioentips | PAGINA 4 |
| Thuiswerkvergoedingen in 2022 | PAGINA 5 |
| Lijfrentepolis | |
| Aftrek studiekosten en scholingsuitgaven | PAGINA 6 |
| Betalen van belastingsschulden | |

TOCH WEER BIJZONDER BELASTINGUITSTEL

Eerder werd per 1 oktober 2021 de regeling voor bijzonder uitstel van betaling van belastingen stopgezet. Ondernemers moesten hierdoor hun nieuw opgekomen belastingverplichtingen weer tijdig voldoen. Omdat het aantal coronabesmettingen weer oploopt, is de regeling voor bijzonder uitstel van betaling toch weer verlengd tot 1 februari 2022.

Het uitstel van betaling van belastingen over het vierde kwartaal van 2021 geldt voor ondernemers met openstaande belastingsschulden die onder het bijzonder uitstel vallen vanwege de coronacrisis. Voor deze ondernemers wordt de verlenging automatisch toegepast. Zij hoeven geen actie te ondernemen. Let op: het is mogelijk dat de Belastingdienst dit op korte termijn administratief niet verwerkt krijgt. Houd er daarom rekening mee dat de Belastingdienst toch herinneringen of aanmaningen verstuurt.

Let op: voor belastingschulden die u al heeft voldaan, kunt u geen uitstel van betaling aanvragen. De regeling is immers bedoeld als tegemoetkoming voor nieuwe betalingsproblemen als gevolg van het aanscherpen van de coronamaatregelen.

Invorderingsrente

Over openstaande belastingschulden bent u invorderingsrente verschuldigd. Vanwege de coronacrisis is de invorderingsrente tijdelijk verlaagd naar 0,01%. Deze invorderingsrente zou vanaf 1 januari 2022 weer stapsgewijs worden teruggebracht naar het oude niveau van 4%. Met de aanscherping van de coronamaatregelen, besloot het kabinet om de invorderingsrente per 1 januari 2022 nog niet te verhogen.

De belastingrente blijft daarom 0,01% op 1 januari 2022 en dit percentage geldt tot en met 30 juni 2022. Daarna gaat het niveau van de invorderingsrente per halfjaar stapsgewijs terug naar het oude niveau.

OOK DE NOW-REGELING IS WEER VAN STAL GEHAALD

De NOW-regeling komt bedrijven tegemoet in de loonkosten als zij te maken hebben met een omzetverlies van minimaal 20%. De NOW5 heeft betrekking op de periode van 1 november tot en met 31 december 2021.

De NOW5 (zevende aanvraagperiode) is vanaf december 2021 aan te vragen via het UWV. De voorwaarden om voor NOW5 in aanmerking te komen zijn bijna hetzelfde als bij NOW4. Hieraan is toegevoegd dat de subsidieregeling ook van toepassing is voor starters. Dit zijn werkgevers die hun onderneming na 1 februari 2020 en uiterlijk 30 september 2021 gestart zijn.

Wijziging regeling

De regeling is aangepast en voor elke werkgever wordt het omzetverlies berekend over de maanden november en december. Werkgevers kunnen dus niet langer kiezen over welke maanden zij het omzetverlies willen laten berekenen.

De referentiemaand voor de loonsom wordt september 2021. Voor de berekening van de referentieomzetperiode wordt uitgegaan van de startperiode van de onderneming.

De loonsomvrijstelling wordt verhoogd naar 15 % (dit was in de NOW3 en NOW4 10 %). Dit betekent dat de loonsom van een werkgever nu met 15 % mag dalen, zonder dat dit effect heeft op de uiteindelijke subsidie.

Aanvraagloket

De exacte datum van de opening van het aanvraagloket van de NOW5 wordt binnenkort bekendgemaakt. UWV streeft ernaar om de subsidievoorschotten die tijdig zijn aangevraagd, vóór eind december uit te betalen. Werkgevers ontvangen het NOW-voorschot in één keer. De definitieve vaststelling is aan te vragen tussen uiterlijk 1 juni 2022 en niet later dan 22 februari 2023.



ZESDE RONDE TEGEMOETKOMING VASTE LASTEN (TVL Q4 2021)

Deze zesde aanvraagronde heeft betrekking op het vierde kwartaal van 2021. De TVL-regeling ondersteunt mkb-ondernemers die door corona meer dan 30% omzetverlies leden, bij het betalen van de vaste lasten.

Wij hebben eerder gecommuniceerd dat van het omzetverlies een percentage vaste lasten wordt berekend en van dat percentage 85% wordt gecompenseerd.

De TVL gaat voor het vierde kwartaal van dit jaar van 85% naar 100%. MKB-ondernemingen kunnen mits zij aan de voorwaarden voldoen maximaal €550.000 aan subsidie ontvangen.

ZELFSTANDIGENAFTREK NOG NIET BENUT?

Heb je niet-benutte zelfstandigenaftrek uit eerdere jaren? Let op dat 2021 het laatst mogelijke jaar is om niet-benutte zelfstandigenaftrek uit 2012 te verrekenen met jouw winst. Na dit jaar zal deze 'verdampen'. Realiseer je niet voldoende winst met jouw normale bedrijfsvoering? In sommige gevallen bestaan er mogelijkheden om fiscale winst te 'creëren', waardoor alsnog een positief resultaat ontstaat. Dit heeft mogelijk consequenties voor jouw recht op toeslagen.

BTW-CORRECTIE PRIVÉGEBRUIK AUTO

Bij privégebruik (inclusief woon-werkverkeer) van een auto van de zaak door jou als ondernemer, of medewerker van jouw bedrijf, betaal je in de laatste btw-aangifte 21% over de uitgaven voor het privégebruik. Dit bedrag wordt opgenomen bij rubriek 1d. Heb je geen kilometeradministratie bijgehouden? Dan bereken je 2,7% van de cataloguswaarde (inclusief btw en bpm) per auto. Je mag 1,5% als forfait gebruiken als:

- De auto bij jouw bedrijf voor het vijfde jaar wordt gebruikt (vier jaren na ingebruikname).
- De auto zonder btw is aangeschaft (koop van particulier).
- Uitsluitend woon-werkverkeer heeft plaatsgevonden.
- Een voldoende eigen bijdrage voor het privégebruik wordt betaald.

Gebruik je jouw privéauto voor zakelijke activiteiten? Dan heb je recht op aftrek van de btw op de gebruiks- en onderhoudskosten voor zover je deze auto gebruikt voor btw-belaste prestaties. Je hebt ook de keuze om alle btw af te trekken en dan jaarlijks 1,5% van de cataloguswaarde op te nemen als btwcorrectie voor het privégebruik.

OSS-REGELING

Verwacht je de drempel van €10.000 voor Europese grensoverschrijdende verkopen aan particulieren te overschrijden? Dan kan je geen gebruik meer maken van de vereenvoudigingsregeling om bij afstandsverkopen Nederlandse btw te blijven berekenen.

In dit geval moet je je tijdig aanmelden voor de OSS-regeling. Doe je dat niet? Dan moet je in ieder land waar je goederen levert aan particulieren een btw-nummer aanvragen en btw-aangifte doen om de buitenlandse btw af te dragen. Wil je jou aanmelden voor de OSS? Wij adviseren je om dit nu alvast te doen.

WERKKOSTENREGELING

Via de werkkostenregeling (WKR) kan je als werkgever onbelaste vergoedingen aan jouw werknemers geven, ook voor zaken waarvan een werknemer privé voordeel kan hebben. Op 1 januari 2022 eindigt de tijdelijke verhoging van de vrije ruimte.

Je kan alleen dit jaar nog profiteren van de tijdelijke verhoging van de vrije ruimte van de werkkostenregeling. In 2021 bedraagt deze 3% over de eerste € 400.000 van het totale fiscale loon van jouw werknemers en 1,18% over het meerdere. In 2022 wordt het percentage van 3% verlaagd naar 1,7%.

Tip: in 2021 heb je extra grote vrije ruimte. Benut deze ruimte daarom nog dit jaar, door bijvoorbeeld het personeelsuitje met Kerst om te zetten naar een leuke online variant. Er zijn genoeg bedrijven die dit kunnen hosten.



PENSIOENTIPS

Er verandert de komende jaren veel op pensioengebied. Middelloon- en eindloonregelingen moeten worden beëindigd en omgezet naar een premieovereenkomst. Ook als je al een premieovereenkomst hebt, moet je de pensioenregeling aanpassen.

Het pensioenakkoord gaat per 1 januari 2023 in, met een overgangsperiode tot 1 januari 2027. In deze overgangsperiode kan je de pensioenregeling bij een verzekeraar voor jouw werknemers nog aanpassen aan het pensioenakkoord. Een van de keuzes die je als werkgever moet maken, is of je de pensioenregeling voor bestaande werknemers meteen aanpast of dat je dat uiterlijk per 01-01-2027 doet. Welke keuze het meest gunstig is, hangt van een aantal zaken af. Zoals de soort pensioenregeling die is toegezegd aan jouw medewerkers, de verwachte groei van jouw onderneming en de gemiddelde leeftijd van jouw werknemersbestand.

Heb je een pensioenregeling bij een bedrijfstakpensioenfonds? Dan hoef je hier als werkgever niet direct actie op te ondernemen.



Pensioen wordt vaak als ingewikkelde materie gezien. Het pensioenakkoord en de noodzakelijke wijziging van jouw pensioentoezegging maken het er niet makkelijker op. Begin op tijd met informatie vergaren over het pensioenakkoord en de gevolgen hiervan voor jouw onderneming.

Iedere werkgever met een pensioentoezegging wordt door het pensioenakkoord geraakt. Voorkom hoge (compensatie)kosten in de toekomst en inventariseer jouw opties uiterlijk in 2022. Als je inzicht hebt in jouw opties, laat deze dan indicatief doorrekenen. Met een impactanalyse krijg je inzichtelijk wat de gevolgen zijn voor jou en jouw werknemers. Je kan dan weloverwogen beslissen hoe je de toekomstige pensioenregeling gaat inrichten.

Heb je een middelloonregeling of zelfs nog een eindloonregeling?

Heb je een OR of personeelsvertegenwoordiging? Betrek deze dan in een vroeg stadium bij het traject. De OR is ook adviesplichtig bij de wijziging van de regeling voor bestaande en voor nieuwe werknemers. Daarnaast ben je verplicht jouw medewerkers individueel te informeren over wijzigingen van de pensioenregeling. Het gaat hier om een ingrijpende wijziging. Start dus al in 2022 met gerichte pensioencommunicatie aan jouw werknemers om de wijziging toe te lichten en draagvlak te creëren.

VRIJSTELLING VOOR THUISWERKVERGOEDING IN 2022

Vanaf 1 januari 2022 kan je jouw thuiswerkend personeel per thuiswerkdag maximaal € 2 onbelast vergoeden. Deze vrijstelling geldt ook als een werknemer slechts een deel van de dag thuiswerkt. Net als een reiskostenvergoeding kan je een thuiswerkvergoeding als vast maandelijks bedrag betalen. Dit doe je door middel van de 128/214-dagenregeling. Als werkgever mag je voor de vergoeding uitgaan van 214 werkdagen per kalenderjaar als de werknemer op minstens 128 dagen thuiswerkt.

Een voorbeeld:

Je spreekt met jouw werknemers af dat zij één dag per week thuiswerken. Dan kan je een vaste maandelijks thuiswerkvergoeding verstrekken voor 43 dagen ($1/5 * 214$ dagen) als er minimaal 25 dagen wordt thuisgewerkt ($1/5 * 128$ dagen). De maandelijks vergoeding bedraagt dan € 7 ($43 * € 2/12$ maanden).

Geen samenloop met reiskosten

Je kan geen (onbelaste) thuiswerkvergoeding geven voor de dagen dat je de werknemer ook een reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer betaalt. Dit betekent dat als een werknemer een deel van de dag thuiswerkt en het andere deel op de vaste werkplek werkt, je slechts één van de vrijstellingen kan toepassen. Deze samenloop is ook niet mogelijk als de werknemer naar kantoor reist met een auto (of fiets) van de zaak of een door de werkgever betaald OV-abonnement.

Let op: zelfs als je geen thuiswerkvergoeding geeft, maar de werknemer wel structureel voor een deel thuiswerkt, dan kan dit gevolgen hebben voor de reiskostenvergoeding.

LIJFRENTEPOLIS

Met het afsluiten van een bankspaarproduct of een lijfrentepolis kan je jouw inkomen over 2021 mogelijk nog drukken. Voldoe je aan de voorwaarden hiervoor? Om voor aftrek in 2021 in aanmerking te komen, moet de inleg vóór 31 december 2021 plaatsvinden.



Een gezond & positief 2022

AFTREK STUDIEKOSTEN EN SCHOLINGSUITGAVEN

Aftrek studiekosten en scholingsuitgaven vervallen. Het is vanaf 1 januari 2022 niet meer mogelijk om kosten voor studie en scholing af te trekken in de aangifte inkomstenbelasting. In 2022 wordt de subsidieregeling 'STAP' (STimulering ArbeidsmarktPositie) in het leven geroepen. Vanaf 1 maart 2022 kunnen werkenden en werkzoekenden een budget van max. €1.000 per jaar aanvragen voor een opleiding; het zogeheten STAP-budget. De aanvraag verloopt via het UWV.

BETALEN VAN BELASTINGSSCHULDEN

Door belastingschulden zoveel mogelijk vóór 31 december 2021 te betalen, wordt de grondslag van box 3 verlaagd en is besparing van box 3-heffing mogelijk. De peildatum voor het box 3-vermogen is namelijk 1 januari 2022. Ook het naar voren halen van grote consumptieve uitgaven die in het begin van het nieuwe jaar gepland staan, kan zorgen voor een besparing van box 3-heffing. In 2022 ben je box 3-heffing verschuldigd wanneer je meer dan €50.650 (€101.300: het dubbele bij fiscaal partnerschap) aan vermogen hebt.

Wij wensen je namens alle medewerkers van Status Finance een hele fijne feestmaand